

М.В. Зеленко, 2 курс

*Научный руководитель – Н.В. Герасимчик, к.э.н., доцент
Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины*

Одним из важнейших индикаторов социально-экономических процессов, происходящих в обществе, является безработица, регистрация которой в Беларуси связана с развитием рыночных отношений и прежде всего рынка труда. Она стала острой социальной проблемой, прямо или косвенно накладывающей отпечаток на жизнь большинства граждан страны [1, с. 11].

Полной статистики рабочих мест в Беларуси нет. Но возможности трудоустройства правомерно оценивать по параметрам безработицы и количеству свободных рабочих мест и вакансий, заявленных в службу занятости. Безработица как экономическое явление представляет собой вынужденную незанятость трудоспособного населения. Официально она была признана в стране в 1991 году, тогда же и появились первые безработные.

По данным за 2010 год, регистрируемая безработица удерживается в социально – допустимых пределах – 0,8 – 0,9 процента к экономически активному населению [2, с. 18].

При анализе численности безработных в Беларуси следует учитывать три потока: численность обратившихся в службу занятости граждан, количество зарегистрированных в качестве безработных в течение года и численность состоящих на учёте на конец отчётного периода.

Показатель регистрируемой безработицы не учитывает значительных по своим масштабам скрытых её форм, причём можно говорить о двух её видах: 1) скрытая безработица в сфере формальных трудовых отношений, то есть которой охвачены занятые работники; 2) скрытая безработица в сфере неформальных трудовых отношений, касающаяся экономически неактивного населения. Это часть безработных, нигде не работающих, ищущих работу и приступающих к ней без оформления трудовых отношений [1, с. 11].

По некоторым причинам значительная часть безработных не регистрируется официально. Поэтому информация о зарегистрированной безработице касается лишь части безработных, которая обратилась в государственную службу занятости и отвечает условиям регистрации в стране.

Одна из основных причин этого — крайне малые пособия по безработице, не стимулирующие людей регистрироваться в качестве безработных (на данный момент средний уровень пособия на безработного составляет 44 тыс.рублей), а также отсутствие подходящих вакансий. В мировой практике в службах занятости регистрируется, как правило, третья или четвёртая часть безработных. Основная масса людей, ищущих работу, стремится трудоустроиться самостоятельно.

Данные статистики свидетельствуют о том, что примерно 60% среди безработных в Беларуси женщины. Это свидетельствует о том, что в Беларуси безработица имеет «женское лицо», причём в регионах она выше, чем в среднем по стране.

Руководители предпочитают брать на работу мужчин, поскольку женщинам необходимо предоставлять и оплачивать декретные отпуска по уходу за ребёнком, больничные. Статистика свидетельствует, что женщины, попадающие в сексуальное рабство, это прежде всего безработные, ищущие заработка и лучшей жизни.

Вторая особенность безработицы – молодой возраст. Это наиболее незащищённые выпускники вузов, средних специальных учебных заведений, школ. Государство тратит на их подготовку огромные деньги, однако не способно обеспечить их работой по окончании учебного заведения. Это говорит о том, что планирование подготовки студентов в вузах и ссузах не отвечает действительной в них потребности.

На наш взгляд, высокий уровень безработицы среди выпускников высших и средних специальных учебных заведений в значительной степени связан с тем, что в нашей стране пока нет такой службы, которая занималась бы проблемами составления научно обоснованного прогноза подготовки будущих специалистов и определения оптимального соотношения потребностей народного хозяйства и количества принимаемых абитуриентов. Не вузы должны искать «заказы», а отраслевые структуры и ведомства - исполнителей для гарантированной подготовки специалистов нужного профиля.

Показатель безработицы, рассчитанный по итогам обследования домашних хозяйств, в большей степени отражает её реальные масштабы и показывает, что безработица по-прежнему остаётся важнейшей проблемой, затрагивающей интересы сотен тысяч людей. Следовательно, особую актуальность приобретает вопрос об оценке экономических последствий этого явления для безработных и членов их семей.

Кроме того, безработица имеет негативные социальные последствия: падение социального статуса человека в обществе; потеря жизненной перспективы работника и его семьи, а иногда и воли к жизни; упадок моральных устоев и распад семьи. В ряде случаев человек, обладающий высокими деловыми качествами, умственными способностями, но сломленный и подавленный жизненными невзгодами, теряет интерес к борьбе за карьерный рост и выживание.

Несмотря на объективный характер безработицы, социально-экономические потери, которые она порождает, очевидны. Во-первых, не производится какая-то часть товаров и услуг, которые могли бы быть произведены, если бы человек работал. Во-вторых, снижаются налоговые поступления: работающий получает доход (заработную плату), который облагается налогом. В-третьих, снижается уровень жизни семьи безработного, так как пособие по безработице меньше, чем заработная плата. В-четвертых, ухудшается психологическое состояние безработного, становятся частыми конфликты в семье и т. д.

Для сокращения безработицы в экономической литературе предлагаются следующие мероприятия:

- опережающая переподготовка работников, находящихся под угрозой сокращения в соответствии с имеющимися вакансиями;
- осуществление постоянного мониторинга ситуации на рынке труда;
- ограничение использования иностранной рабочей силы при обострении ситуаций на рынке труда республики;
- стимулирование развития малого бизнеса и самозанятости населения;
- разработка специальных программ обеспечения занятости граждан, не способных на равных конкурировать на рынке труда;
- усиление материальной поддержки высвобождаемых работников и безработных граждан, включая повышение размера пособия по безработице до бюджета прожиточного минимума.

Особое внимание следует уделить мерам, касающимся развития малого и среднего бизнеса в стране и упорядочению статуса безработного, в том числе размера пособия по безработице. Повышение пособия действительно приведёт к высвобождению рабочей силы, но одновременно повысит эффективность оставшихся работников, а, следовательно, и экономики в целом. Все это будет являться важнейшими средствами реальной социальной защиты в современных условиях.

В этой связи одной из функций государства становится регулирование занятости, устранение негативных последствий безработицы. В частности, в каждом городе или районе созданы центры занятости, которые выполняют следующие функции: выплачивают пособия по безработице, помогают безработным найти работу, ведут переобучение новым, пользующимся спросом профессиям. В этих центрах оказывается и психологическая помощь людям, оставшимся без работы. Государство, кроме того, может оказывать финансовую поддержку тем предприятиям, где планируется массовое увольнение, с целью сохранения или модернизации рабочих мест. Далее, государство может вводить налоговые льготы для тех предприятий, которые принимают на работу наименее защищенные группы населения (инвалиды, многодетные матери, "чернобыльцы", "афганцы").

Понятно, что безработица была, есть и будет и поэтому задача государственных органов занятости должна состоять в том, чтобы не допустить длительной безработицы конкретного человека. Следовательно, основной упор должен быть сделан на профориентационную работу со школьниками, переквалификацию специалистов, содействие в предпринимательской деятельности.

Список использованных источников

1. Белорусская экономика: анализ, прогноз, регулирование. №12. 2004 г. – с. 11
- 2 Основные положения Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011 – 2015 годы // Советская Беларусь, 11 ноября 2010.